

Algemene Voorwaarden Bonque - Opdrachtnemer

In aanmerking nemende:

Dat opdrachtnemer een website in eigendom heeft en exploiteert met merk- en domeinnaam www.Bonque.nl

Op deze website kunnen advertenties/vacatures worden geplaatst, waarop potentiële werkzoekenden kunnen reageren. Onder werkzoekenden wordt verstaan een natuurlijk persoon of (rechts)persoon c.q. de rechtsgeldige vertegenwoordiger van de (rechts)persoon die potentieel kandidaat is voor de gepubliceerde vacatures en/of advertenties op bonque.nl en gebruik maakt van bonque.nl door te reageren op vacatures of door plaatsing van zijn/haar Curriculum Vitae op de website. Opdrachtgever en werkzoekende kunnen aldus op diverse wijzen met elkaar in contact komen. Opdrachtgever zal pas nadat hij onderhavige overeenkomst heeft ondertekend toegang tot het gebruik van www.bonque.nl krijgen en toegang krijgen tot gegevens die leiden tot enig contact met werkzoekende. Opdrachtgever realiseert zich dat bij het ondertekenen van deze overeenkomst iedere samenwerking c.q. dienstverband tussen een werkzoekende die staat geregistreerd op de site van bonque.nl en opdrachtgever en/of de daaraan gelieerde ondernemingen leidt tot verschuldigd zijn van een fee, binnen één jaar na reactie via de site.

Aan opdrachtgever zal bij enige vorm van samenwerking en/of dienstverband tussen werkzoekende en opdrachtgever aan opdrachtnemer een fee verschuldigd zijn.

Er ontstaat nimmer een overeenkomst tussen werkzoekende en opdrachtnemer. Opdrachtnemer verstrekt enkel toegang tot de site en de gegevens.

Artikel 1 Vergoeding

Lid 1 Opdrachtgever is slechts een vergoeding verschuldigd op het moment dat een werkzoekende een samenwerking/dienstverband aangaat met opdrachtgever binnen 12 maanden nadat er gereageerd is op een vacature via de site.

Lid 2 De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het ervaringsniveau van de werkzoekende en wordt bepaald door het ervaringsniveau dat werkzoekende heeft vermeld bij het invullen van een keuzemenu bij de inschrijving op de site.

Ervaringsniveau	Vergoeding
Senior IT Specialist	€3.000,-
Medior IT Specialist	€2.500,-
Junior IT Specialist	€2.000,-
Administratiekosten (per jaar)	
5 vacatures of meer	€1.000,-
1-4 vacatures	€500,-

Paraaf:

Artikel 2 Melding dienstverband en Boetebeding

Lid 1

Opdrachtgever verplicht zich binnen zeven kalenderdagen na het aangaan, ongeacht de ingangsdatum, van een samenwerking/dienstverband met werkzoekende melding te doen van deze samenwerking/dit dienstverband.

Lid 2

De melding bestaat uit:

- datum ingang samenwerking/dienstverband
- voorletter(s), naam, adres en geboortedatum van werkzoekende
- factuurgegevens opdrachtgever

Lid 3

Indien opdrachtgever het in lid 1 en 2 bepaalde overtreedt en/of niet nakomt, verbeurt hij aan opdrachtnemer een direct opeisbare boete ten bedrage van € 30.000,00 voor iedere overtreding. De boete zal verschuldigd zijn door het enkele feit der overtreding of niet nakoming, maar laat onverminderd het recht van opdrachtnemer om nakoming van de overeenkomst te verlangen en laat onverminderd het recht van opdrachtnemer tot het vorderen van volledige schadevergoeding. De boete is rechtstreeks aan opdrachtgever en strekt deze tot voordeel.

Lid 4

De vergoeding is te allen tijde verschuldigd en restitutie kan enkel plaatsvinden indien door werkzoekende voor ingang van de samenwerking/het dienstverband de overeenkomst is opgezegd en aldus geen enkele samenwerking c.q. dienstverband plaatsvindt. Van deze opzegging dient werkgever binnen 48 uur na opzegging en voor ingangsdatum van het dienstverband melding te maken aan Bonque.nl. Indien opdrachtgever de melding pas na ingang van de samenwerking/het dienstverband doorgeeft ofwel na 48 uur nadat de opzegging heeft plaatsgevonden, dan is de werkgever conform lid 1 en lid 2 de vergoeding aan Bonque.nl verschuldigd. Restitutie kan aldus enkel plaatsvinden onder de onderstaande voorwaarden:

- de samenwerking/het dienstverband op initiatief van werkzoekende wordt opgezegd voor ingangsdatum van de samenwerking/het dienstverband, en
- werkgever heeft alle juiste informatie verstrekt, dat wil zeggen tijdig melding van sluiting en opzegging van de samenwerking/het dienstverband, en
- opdrachtgever heeft zich aan de betalingstermijn zoals overeengekomen gehouden.

In alle andere gevallen zal geen restitutie worden verleend, evenmin wanneer de samenwerking/het dienstverband direct na ingangsdatum wordt opgezegd dan wel wordt ontbonden door een der partijen.

Paraaf:

Artikel 3 Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en is tussentijds opzegbaar tegen een ieder gewenst tijdstip, met dien verstande dat vergoedingsverplichtingen/betalingsverplichtingen voortvloeiend uit een samenwerking/dienstverband tussen een werkzoekende en een werkgever uiteraard doorlopen.

Artikel 4 Betaling

Lid 1

Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum en geschiedt door overmaking per bank op een van de op de facturen vermelde bankrekeningen. Indien het verschuldigde niet op de vervaldatum wordt betaald, is opdrachtgever verplicht vanaf deze datum aan opdrachtnemer een rente te vergoeden, berekend naar 1,5% per maand tot aan de dag van betaling.

Lid 2

Niet betalen, surseance van betaling, faillissement, liquidatie in zaken van de opdrachtgever en/of beslag onder de opdrachtgever, geeft opdrachtnemer het recht om de betreffende overeenkomst en alle overige tussen partijen gesloten overeenkomsten, niet of slechts gedeeltelijk uitgevoerde overeenkomsten, onmiddellijk en zonder gerechtelijke tussenkomst hetzij geheel hetzij gedeeltelijk te annuleren. Opdrachtgever kan alsdan aan deze overeenkomst geen enkel recht meer ontlenen, terwijl opdrachtnemer het recht heeft onmiddellijke betaling van de fee over reeds tot stand gekomen samenwerkingen c.q. dienstverbanden te vorderen.

Lid 3

Bij gebreke van stipte en volledige betaling door de opdrachtgever, is de opdrachtgever verplicht alle bij de inning van de vordering te maken gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten te vergoeden aan de Opdrachtnemer, waarbij de buitengerechtelijke kosten ten minste 15% van het achterstallige bedrag zullen bedragen.

Artikel 5 Wijzigingen, Gegevens en Privacy

Lid 1

Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor wijzigingen door te voeren in de applicaties van de site indien zulks wenselijk is voor het functioneren van de site. Tevens is opdrachtnemer gerechtigd haar site (tijdelijk) buiten gebruik te stellen of het gebruik ervan te beperken indien zulks nodig is voor het onderhoud van de site of het aanpassen daarvan, zonder dat hierdoor enig recht van opdrachtgever op schadevergoeding jegens opdrachtnemer ontstaat. Opdrachtnemer behoudt zich zonder opgave van redenen het recht voor om plaatsingen van cv's, vacatures, bedrijfspresentaties en/of andere vormen van uitingen op de site door opdrachtgever te weigeren en/of met onmiddellijke ingang te verwijderen van de site zonder dat zij hiervoor schadeloos wordt.

Lid 2

Opdrachtgever zal de privacywetgeving in acht nemen en zal de gegevens van de kandidaten slechts gebruiken waartoe zij door werkzoekenden zijn verstrekt. Opdrachtgever vrijwaart opdrachtnemer van iedere mogelijke aanspraak van werkzoekende hieromtrent. Het is opdrachtgever niet toegestaan ontvangen profielen van werkzoekenden voor andere zaken te gebruiken dan voor intern gebruik. De gegevens mogen niet worden doorgestuurd naar derden. Opdrachtgever is bekend met de privacywetgeving. Het aannemen van werkzoekende door derden – wegens doorsturen profiel – resulteert ook in een fee voor opdrachtgever.

Paraaf:

Artikel 6 Aansprakelijkheid en Vrijwaring

Lid 1

Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van of samenhangt met tijdelijke onbereikbaarheid van de website of tijdelijke onbeschikbaarheid van haar diensten. Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor enige directe of indirecte schade van de opdrachtgever en/of derden, waaronder mee begrepen gevolgschade, immateriële schade, bedrijfsschade of zuiver vermogensschade.

Lid 2

Opdrachtgever vrijwaart opdrachtnemer volledig voor alle claims van derden op enige wijze voortvloeiend en/of verband houdend met de door haar geplaatste vacatures en/of bedrijfsinformatie op de site, waaronder mede verstaan iedere claim die gebaseerd is op de stelling dat de vacature en/of bedrijfsinformatie inbreuk maakt op intellectuele eigendomsrechten van derden, overtreding van privacywetgeving.

Lid 3

In geval een kandidaat binnen de laatste 2 maanden voor introductie door opdrachtnemer zijn sollicitatieproces bij opdrachtgever was gestart, is opdrachtgever geen betaling verschuldigd aan opdrachtnemer voor de aanneming van desbetreffende kandidaat. Opdrachtgever is verplicht de schriftelijke sollicitatie van kandidaat binnen 48 uur na introductie van opdrachtnemer te overhandigen aan opdrachtnemer.

Lid 4

Bij gebreke van overhandigen van te verstrekken informatie genoemd in Artikel 6 Lid 3, kan opdrachtgever zich niet beroepen op Artikel 6 Lid 3 en zal deze worden gehouden aan de betaling van verschuldigde commissie aan opdrachtnemer.

Artikel 7 Toepasselijk recht en geschillen

Lid 1

Op deze overeenkomst, alsmede op alle overeenkomsten, is Nederlands recht van toepassing. De toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag en de buitenlandse wetgeving wordt uitdrukkelijk uitgesloten.

Lid 2

Alle geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst zullen worden onderworpen aan de uitspraak van de daartoe bevoegde rechter in het arrondissement Groningen.

Datum:

Naam:
Handtekening: